

Membres présents :

Monsieur Hervé SEBILLE, Président et IA-DASEN de l'Aisne

Monsieur Arnaud AMELINE, représentant des maîtres de conférences

Monsieur Christophe ARMAND, IEN mathématiques-sciences physiques

Madame Christine BERZIN, représentante de l'Université de Picardie Jules Verne – Directrice UFR SHS— P

Monsieur Jean-François CONDETTE, professeur en histoire contemporaine à l'INSPE de l'académie de Lille

Madame Béatrice FINET, représentante des maîtres de conférences

Madame Françoise GILLET, représentante de l'Université de Picardie Jules Verne – Directrice de l'UFR des sciences

Monsieur Antoine KATTAR, représentant des professeurs des universités

Monsieur Bruno REVELLE, Proviseur du lycée Mireille Grenet à Compiègne

Monsieur Marc VINCENT, représentant du personnel relevant du ministère chargé de l'Education Nationale

Avaient donné pouvoir :

Monsieur Saïd AHMAIDI à Madame Françoise GILLET

Monsieur Christophe BIDENT à Monsieur Arnaud AMELINE

Monsieur Georges BE DUC à Madame Béatrice FINET

Madame Muriel CHARLES à Monsieur Bruno REVELLE

Monsieur Dany DESCHAMPS à Monsieur Hervé SEBILLE

Madame Véronique DOMINGUEZ à Monsieur Jean-François CONDETTE

Madame Virginie LE MEN à Madame Christine BERZIN

Madame Marie-Françoise LEMONNIER-DELPY à Monsieur Antoine KATTAR

Monsieur Pierrick TARIN à Monsieur Marc VINCENT

Madame Jacqueline TIMMERMAN à Monsieur Christophe ARMAND

Assistaient également à la séance :

Madame Nathalie CATELLANI, Directrice de l'INSPE

Monsieur Patrice BERGOGNE, Directeur administratif de l'INSPE

Monsieur Nicolas BIBARD, Chargé de communication à l'INSPE

Madame Marine DENIS, Secrétaire de direction de l'INSPE

Madame Sabine EVRARD, représentante de Monsieur le Président de l'UPJV

Ordre du jour :

1. Approbation de l'ajout de 2 points à l'ordre du jour : création d'un parcours spécifique EAD total en mention 1 et tarification pour 2022-2023 de l'EAD total Mention 1 et CPE digitalisé
2. Approbation du compte rendu du Conseil d'Institut du 05 octobre 2021
3. Ouverture d'un parcours premier degré en EAD total et sa tarification
4. Capacités d'accueil 2022 et modalités d'admission en MEEF
5. Poste MCF Psychologie n°0122 (16ème section)
6. Budget prévisionnel 2022
7. Point d'avancement sur la réforme
8. Renouvellement des représentants des usagers au CI
9. Questions diverses

- 1. Approbation de l'ajout de 2 points à l'ordre du jour : création d'un parcours spécifique EAD total en mention 1 et tarification pour 2022-2023 de l'EAD total Mention 1 et CPE digitalisé.**

Monsieur Hervé SEBILLE commence la séance en proposant l'ajout de 2 points à l'ordre du jour : création d'un parcours spécifique EAD total en mention 1 et tarification pour 2022-2023 de l'EAD total Mention 1 et CPE digitalisé.

Voix : 20

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : 20

L'ajout de ces 2 points à l'ordre du jour est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés.

- 2. Approbation du compte rendu du Conseil d'Institut du 05 octobre 2021**

Le compte rendu du Conseil d'Institut du 05 octobre 2021 est soumis à l'approbation du Conseil.

Voix : 20

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : 20

Le compte rendu du Conseil d'Institut du 05 octobre 2021 est approuvé à l'unanimité des membres présents et représentés.

3. Ouverture d'un parcours premier degré en EAD total et sa tarification

Madame Nathalie CATELLANI propose la création d'un parcours 1^{er} degré en EAD total fondé sur le souhait de l'UPJV de généraliser l'EAD dans les composantes. Jusqu'à présent, la maquette PE était un parcours unique, avec trois modalités d'enseignement : en présentiel, en EAD partiel et en EAD total. La volonté est de proposer un parcours EAD total spécifique, par symétrie au parcours ~~parcours~~-CPE digitalisé. Ce parcours asynchrone rendrait la formation universitaire accessible à des personnes qui en sont éloignées pour des raisons géographiques (ruralité, éloignement des infrastructures de transport en commun), sociales ou familiales (nécessité d'emploi, charge familiale, handicap, maladie...), et il pourrait être étendu à un public national, voire international. Il comprendrait le même nombre d'heures de cours et de stage que le parcours classique en présentiel. Son budget a été calculé à l'équilibre avec 20 étudiants dont 1/3 de boursiers (tarif : 1040€ en M1 et 1077€ en M2, la moitié pour les boursiers).

Monsieur Hervé SEBILLE demande s'il pourrait être proposé sur les campus connectés.

Madame Sabine EVRARD confirme cette possibilité.

Madame Béatrice FINET s'interroge sur la capacité à 20 personnes, et demande quels seront les critères de sélection et quelle sera la rémunération pour les enseignants qui interviendront.

Madame Christine BERZIN demande quel dispositif d'accompagnement est prévu.

Madame Nathalie CATELLANI explique que les capacités ont été calculées sur les inscriptions actuelles : 17 néo-entrants et 25 au maximum en comptant la FC, l'international et les redoublants. Elle rappelle que les critères de sélection sont : l'éloignement géographique, les étudiants en situation de handicap ou malades, les salariés... La maquette ne comprenant que des heures TD, la conception de ressources seront rémunérées dans le cadre du REH à hauteur de 0,5.

Madame Béatrice FINET s'inquiète du nombre d'enseignants candidats pour ce parcours avec une si faible rémunération.

Madame Nathalie CATELLANI précise que la tarification a été élaborée entre la responsable EAD et la VP CFVU et couvre le surcoût de la formation en EAD total.

Madame Sabine EVRARD explique qu'il n'y a pas de distinction entre les formations en FI et en FC, même en EAD. L'UPJV dispose d'une certaine charge d'enseignements. Le parti pris de l'UPJV est de rémunérer une heure pour une heure et le 0.5 en supplément sur les ressources propres des composantes (à la charge des étudiants).

Monsieur Jean-François CONDETTE s'interroge sur le suivi des stages par les tuteurs si les stages ont lieu dans une autre académie.

Madame Nathalie CATELLANI répond que la rémunération des tuteurs de terrain dépend des académies, la recherche du lieu de stage restant à la charge des étudiants.

Monsieur Antoine KATTAR insiste sur le fait qu'il y a une face cachée du travail en EAD qui n'est pas reconnue, ne serait-ce que sur la recherche de stage hors académie. Il y a une volonté de développer l'EAD, mais les moyens ne sont pas mis en œuvre, ce qui conduit à une grande illusion pour les équipes pédagogiques entre l'offre et les moyens mis à disposition.

Vote pour la mise en place du parcours EAD total 1^{er} degré :

Voix : 20

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : 20

Madame Nathalie CATELLANI présente la tarification : 1040€ en M1 et 1077€ en M2, mi-tarif pour les boursiers pour le parcours PE EAD total, et 598€ en M1 et 802€, mi-tarif pour les étudiants boursiers, pour le CPE digitalisé. Elle précise que la base de tarification appliquée aux M1 de 2021-2022 sera maintenue pour ces mêmes M1 montants.

Vote pour la tarification de ce parcours EAD total 1^{er} degré et celle du CPE digitalisé :

Voix : 20

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : 20

L'ouverture d'un parcours premier degré en EAD total et sa tarification, ainsi que celle du CPE digitalisé, sont approuvées à l'unanimité des membres présents et représentés.

4. Capacités d'accueil 2022 et modalités d'admission en MEEF

Madame Nathalie CATELLANI présente les capacités et les modalités d'accueil projetées pour l'année 2021-2022, en prenant en compte la création du parcours EAD pour le premier degré, l'intégration des AED en M1 et une augmentation des capacités en CPE digitalisé.

Il est proposé de ne plus admettre de droit en M1 les étudiants AED montants de L3.

La gestion des dossiers de candidature en M1 se fera à la rentrée prochaine sur la nouvelle plateforme Parcoursup, gérée nationalement.

Le principe de réalisation d'un test de connaissances prenant la forme d'un QCM pour le 1^{er} degré est reconduit et élargi au parcours EPS avec une note plancher à 12.

Madame Christine BERZIN demande si le fait de ne pas avoir suivi les modules PPM2E et EFME est un critère bloquant.

Madame Nathalie CATELLANI répond que suivre les modules de pré-professionnalisation est un critère valorisant dans la sélection.

Voix : 20

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : 20

Les capacités d'accueil 2022 et les modalités d'admission en MEEF sont approuvées à l'unanimité des membres présents et représentés.

5. Poste MCF Psychologie n°0122 (16ème section) : demande de mobilité interne de Federica CILIA

Madame Nathalie CATELLANI explique qu'un poste MCF en psychologie est vacant à l'UFR SHS-P : Madame Federica CILIA, recrutée à l'INSPE en septembre 2019, a demandé sa mobilité interne de l'INSPE vers SHS-P. Le conseil de gestion de l'UFR SHS-P et le conseil de l'unité de recherche CRP-CPO ont approuvé cette demande de mobilité interne. La demande de mobilité interne de Madame CILIA est donc proposée à la validation du conseil d'institut.

Des discussions s'engagent sur la charge de travail et les missions des enseignants-chercheurs à l'INSPE, sur la demande de mobilité qui déroge à la procédure habituelle, sur la responsabilité et l'importance de l'engagement d'un enseignant-chercheur.

Les échanges terminés, il est procédé à un vote à bulletin secret, la demande étant nominative.

Voix : 20

Abstention : 3

Contre : 10

Pour : 7

Le conseil d'institut émet un avis défavorable à la demande de mobilité interne de Madame Federica CILIA, à la majorité des membres présents et représentés.

Malgré le vote défavorable du conseil d'institut sur la demande de mobilité de Mme Federica CILIA, **Madame Nathalie CATELLANI** souhaite faire valider le profil de poste MCF 16ème, dont le profil a été travaillé avec la directrice du CRP-CPO : il s'agit d'un profil en psychologie cognitive des apprentissages, pour un enseignement dans les quatre mentions et pour une implication dans le PIA3.

Voix : 20

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : 20

Le profil de poste MCF 16ème section n°0122 est validé à l'unanimité des membres présents et représentés.

6. Budget prévisionnel 2022

Monsieur Patrice BERGOGNE présente un budget prévisionnel de fonctionnement et d'investissement hors PIA3, en baisse de 9% par rapport au prévisionnel de l'année 2021.

La part de la masse salariale supportée par la composante (145 745€) correspond en grande partie à du REH (à hauteur de 101556€), et le reste à la prise en charge d'heures d'enseignement correspondantes à des formations autofinancées (AUEC, CAPEFE).

Les besoins en investissement seront moins importants en 2022.

Ces dépenses seront financées par, une dotation versée par l'UPJV de 452 395€ (en baisse de 4%), des recettes propres de 164 574€ et une aide complémentaire à l'investissement de 25000€.

Les recettes propres sont liées essentiellement à la mise en œuvre des formations : soit la préparation au concours (1er degré et EPS), la mise en place du CAPEFE (financement Rectorat en attente de confirmation), ou à la formation continue notamment dans le cadre des parcours individuels d'étudiants sous le statut de la formation continue.

La taxe d'apprentissage collectée sera affectée à la réalisation des achats d'investissement.

Enfin, ce budget s'accompagne deux enveloppes distinctes permettant de rémunérer les responsabilités et les heures d'enseignement complémentaires en dehors du budget propre de la composante.

Il s'agit de l'enveloppe d'heures complémentaires : Le volume nécessaire pour 2021-2022 est estimé à 11867, soit 515 968€.

Pour le REH, 4225 UC ont été budgété sur dotation, soit 183 694€.

Voix : 20

Abstention : 0

Contre : 0

Pour : 20

Le budget prévisionnel 2022 est validé à l'unanimité des membres présents et représentés.

7. Point d'avancement sur la réforme

Madame Nathalie CATELLANI explique que depuis la rentrée, l'alternance est renforcée par une durée des stage plus longue et par des stages en responsabilité, avec l'accueil des étudiants AED et des M2 alternants non lauréats du concours. L'objectif d'un tiers de praticiens de terrain est atteint mais connaît des disparités selon les mentions : 25% dans le 1^{er} degré et 36% dans le 2nd degré. La mise en place de l'évaluation par compétences et l'individualisation des parcours de formation se fait progressivement, avec un temps d'adaptation (3 types de publics en M2 dans un même groupe, dans le 2nd degré et CPE).

Monsieur Hervé SEBILLE remercie l'investissement de chacun dans la construction des nouvelles maquettes et dans leur mise en place, il se félicite de la mixité des intervenants.

Madame Nathalie CATELLANI présente une synthèse nationale et académique des contrats alternants en M2, elle souligne le nombre important de supports non utilisés dans le 1^{er} et le 2nd degré dans l'académie, malgré l'effort du rectorat et des services départementaux pour trouver des supports de stages correspondant au nombre d'étudiants non-lauréats des concours. Les étudiants alternants font remonter une détresse face à la charge de travail et une absence de vie sociale.

Monsieur Hervé SEBILLE pense que le gain dû à l'expérience professionnelle portera ses fruits lors des épreuves du concours.

8. Renouvellement des représentants des usagers au CI

A ce jour, toujours aucune candidature étudiante pour les représentants des usagers au CI. Un appel à candidatures va être relancé *via* les responsables de mentions et de parcours.

9. Questions diverses

Pas de questions diverses.

Madame Christine BERZIN annonce qu'elle a participé à son dernier Conseil d'institut en tant que membre représentant l'Université de Picardie Jules Verne, son mandat de directrice de composante arrivant à son terme. Le Président désignera son/sa remplaçant.e.

L'ordre du jour étant clos, la séance est levée.

Le Président

Hervé SEBILLE



