

LPRH LICENCE PRO MÉTIERS DE LA GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

LES OBJECTIFS

DES PRATICIENS RH

- Maîtriser les outils et techniques de la fonction Gestion des Ressources Humaines
- Être au plus près des besoins en compétences exprimés par les entreprises

CONDITIONS D'ACCES ET PUBLIC

- Titulaires d'un Bac+2 (BTS, DUT ou L2) si possible en droit, en économie, en gestion ou AES.
- Après validation des acquis de l'expérience pour la formation continue (VAE)

Etudiants en formation initiale

Sélection sur dossier et entretien de motivation

Salariés et demandeurs d'emploi

Sélection sur dossier et entretien de motivation

LES COMPETENCES VISEES :

Les diplômés de la LP Métiers de la GRH acquièrent des compétences leur permettant de devenir des praticiens RH. Ils sont à même de :

- Comprendre et maîtriser l'environnement RH de l'entreprise
- Mobiliser les savoirs et les outils adaptés dans le cadre professionnel (formation, GPEC, recrutement, rémunération...)
- Accompagner le pilotage de la fonction RH dans toutes ses dimensions (y compris juridique et financière)
- Dialoguer dans différents contextes professionnels
- Travailler en équipe
- Maîtriser les SIRH et les outils numériques

CURSUS EN ALTERNANCE

- Bénéficier d'une rémunération pendant sa formation
- Apprendre un métier et préparer un diplôme
- Acquérir de l'expérience et avoir plus de chances de trouver un emploi en sortie



LE DEROULEMENT DE LA FORMATION

- La formation se déroule en 1 an. Elle comprend 450 heures d'enseignement en face à face et 90 heures de projets tuteurés et d'accompagnement personnalisé. Les enseignements sont structurés en demi-journée, le matin et l'après-midi.
- La Licence professionnelle peut être effectuée en alternance (contrat de professionnalisation ou d'apprentissage) avec comme rythme : 1 semaine en cours puis 2 semaines en entreprise.

LES DEBOUCHÉS

La licence professionnelle propose un large éventail de débouchés dans les métiers des ressources humaines en tant que cadre intermédiaire :

- Responsable des ressources humaines,
- Responsable administration du personnel,
- Responsable paye et affaires sociales,
- Assistant de ressources humaines,
- Chargé de la gestion des ressources humaines,
- Consultant ressources humaines,
- Responsable du personnel non-cadre.

“ J’ai effectué mon DUT GEA en alternance, il était très important pour moi de mettre toutes les chances de mon côté pour valoriser mon insertion professionnelle à l’issue de ce diplôme. L’enseignement au sein de l’IAE est très enrichissant, nos formateurs sont de réels professionnels. Sur le marché du travail, les diplômés issus des IAE sont, de plus en plus, prisés du fait du réseau IAE France et de la très bonne réputation de ces Ecoles de Management. ”



Léa VERSTRAETE

Etudiante LPMGRH 2019-2020.



SEMESTRE 1	30 ECTS
UE 1 OUTILS ET PRATIQUES DE GRH	12
1.1. Stratégie d'entreprise	2
1.2. Les outils de mesure RH	2
1.3. La démarche GPEC	2
1.4. Techniques de recrutement	2
1.5. Gestion des compétences et de la formation	2
1.6. La GRH dans le secteur public	2
UE 2 PROJETS RH, DIMENSIONS SOCIALE ET HUMAINE	12
2.1. Négociation sociale	3
2.2. Psychosociologie et sociologie organisationnelle	2
2.3. Le conseil RH	2
2.4. Sécurité et santé au travail	2
2.5. Droit social pratique	3
UE 3 LA FONCTION RH, ASPECTS BUDGÉTAIRES ET FINANCIERS	6
3.1. Initiation Paye	2
3.2. Politiques et pratiques de rémunération	2
3.3. Gestion budgétaire et financière	2

SEMESTRE 2	30 ECTS
UE 4 COMMUNICATION ET COMPETENCES MANAGERIALES	12
4.1. Projet Professionnel Personnalisé (PPP)	3
4.2. Communication et comportements professionnels	2
4.3. Anglais professionnel	3
4.4. Informatique	2
4.5. Gestion de projet et démarche qualité	2
UE 5 PROJET TUTEURÉ	9
5.1. Projet Tuteuré	
5.2. Conférences métiers	
UE 6 RAPPORT DE FIN D'ETUDES	9
6.1. Méthodologie du rapport de fin d'études	

Pour donner une coloration internationale à leur diplôme, les étudiants peuvent réaliser le semestre 2 à l'étranger dans le cadre du programme Erasmus.

