

Avis émis par les représentants du personnel de la formation spécialisée santé, sécurité et conditions de travail (FS-SSCT)

■ Séance du 22 octobre 2024 :

Avis	Suites données par l'administration
<p>Nous demandons à recevoir dans les plus brefs délais le PV de la séance du 16/04/2024 comprenant notamment le compte rendu des débats et le détail des votes, à l'exclusion de toute indication nominative.</p>	<p><i>Les services font leur possible pour rattraper le retard pris dans la rédaction des PV.</i></p>
<p>Nous demandons à ce que les informations concernant la FS-SSCT soient renseignées également dans la rubrique vie du personnel du site internet de l'UPJV pour plus de visibilité et qu'un affichage soit mis en place dans chaque service afin de porter à la connaissance des agents le nom et les coordonnées des représentants des personnels au sein de la formation spécialisée ainsi que les avis votés en séance et les réponses du Président.</p>	<p><i>Les informations concernant la formation spécialisée SSCT peuvent aussi faire l'objet d'un affichage dans la rubrique « Vie du personnel » de l'ENT de l'établissement (https://www.u-picardie.fr/ent/service/site-upjv-espace-personnels) – sachant qu'une rubrique FS-SSCT est déjà accessible via les pages internet pour la présentation des instances (https://www.u-picardie.fr/lupjv/notre-organisation/instances), avec notamment les arrêtés de composition de la FS, les avis et les suites données par l'administration aux avis. À ce titre, les représentants du personnel pourraient proposer un support de présentation comprenant les informations utiles.</i></p> <p><i>Un affichage de la composition et des coordonnées des représentants des personnels à la FS-SSCT dans les services peut de même être mis en place en fonction des espaces disponibles et adaptés.</i></p> <p><i>Pour la demande d'affichage dans les services des avis votés en séance et les réponses du Président, l'article 39 du règlement intérieur du comité social d'administration d'établissement de l'Université de Picardie Jules Verne et de sa formation spécialisée stipule que « cette publicité prendra la forme d'une mise en ligne sur le site internet de l'université ». Ce qui est fait.</i></p> <p><i>Le règlement intérieur étant commun au CSAE et à la FS-SSCT, ce règlement doit prendre en compte les spécificités de la FS. Dès lors, les membres de la formation spécialisée peuvent transmettre au président du CSAE des propositions de modifications ou de compléments, propositions qui ne peuvent cependant avoir pour effet de déroger à la répartition des compétences prévue réglementairement. Ces propositions pourront être ensuite soumises au vote du CSAE (cf. article 18 du règlement intérieur du CSAE).</i></p>
<p>Pour compléter l'avis émis le 02/07/2024 au sujet du registre RSST GPUC, nous demandons à ce que soit expliqué aux Chefs de service, Directeurs d'UFR, Responsables de Pôle concernés par un accident, incident ou un signalement qu'ils doivent valider et clôturer la déclaration après s'être assurés que les actions ont été mises en place. Au préalable, ils doivent nommer systématiquement un responsable de la mise en place des actions proposées.</p>	<p><i>Une note de service SH2SE doit rappeler les modalités de mise en œuvre des obligations des responsables en matière de protection de la santé, de la sécurité au travail et des conditions de travail des agents, ainsi que les modalités de suivi et de traitement des déclarations sur le registre RSST GPUC.</i></p>

Nous demandons la mise en place de relances automatiques auprès des chefs de service, Directeurs d'UFR, Responsables de Pôle lorsque la validation des actions n'est pas indiquée et la redirection des déclarations auprès du P2I lorsque celles-ci concernent directement les services de ce Pôle.	<i>Le logiciel GPUC ne permet pas de relancer automatiquement les chefs de service et directeurs. Le service hygiène, sécurité, sûreté et environnement (SH2SE) pourrait se charger d'effectuer les relances nécessaires et de rediriger les actions au Pôle Patrimoine Immobilier et Infrastructures (P2I).</i>
Suite aux signalements récurrents concernant des problèmes de sécurité pour les agents et moniteurs étudiants mais aussi de conditions de travail dégradées et de détournement d'usage de la BU à des fins illégales sur le site de la BU cathédrale, nous membres de la F3SCT demandons à ce que l'organisation de la surveillance de la BU cathédrale soit revue complètement et prioritairement.	<p><i>Un agent de sécurité est affecté en permanence sur le site du Pôle universitaire Cathédrale, tout au long de l'année universitaire. Le renforcement par un deuxième agent sur certaines périodes de l'année est à l'étude.</i></p> <p><i>Est de même à l'étude la mise en place d'un contrôle d'accès au niveau de l'entrée de la BU.</i></p> <p><i>Des formations sont par ailleurs mises en place depuis le début de la présente année universitaire (sur l'accueil des usagers et la gestion des conflits), pour tous les agents de la BU Cathédrale, formations prévues sur 7 jours jusqu'en mars 2025.</i></p>
Suite aux déclarations récurrentes faites sur le registre RSST GPUC concernant la BU cathédrale, la sécurité des agents d'accueil et les problèmes d'insécurité sur certains sites et notamment suite aux incidents graves survenus dans des toilettes (Campus et Sciences), nous réitérons notre demande de mise en place par la direction de l'établissement d'un groupe de travail pour réfléchir aux actions nécessaires au renforcement de la sécurité des étudiants et des agents. Cela fait écho également aux recommandations ministérielles OSM 2024 insistant à la mise en place de mesures de prévention pour protéger les agents et étudiants de toute menace extérieure.	<i>Un groupe de travail (GT) peut bien être mis en place sur ce sujet. Les représentants du personnel à la formation spécialisée SSCT seront associés à ce GT.</i>
Les représentants du personnel membres de la F3SCT demandent que soit réalisée une visite de suivi à la DRI.	<i>À la suite de la visite sur site de la Direction des Relations Internationales (DRI) dans le courant de l'année universitaire 2022 / 2023, une visite de suivi de ce service peut bien être organisée. La date de cette visite reste à ce jour à arrêter.</i>
Concernant la situation du département informatique de l'IUT d'Amiens, nous demandons une présentation du bilan du plan d'actions mené par la Direction à 3 ans lors de la prochaine séance de la F3SCT.	<i>Comme indiqué lors de la réunion du 22 octobre de la formation spécialisée, un bilan du plan d'actions mis en œuvre au sein du département informatique de l'IUT d'Amiens pourra être présenté lors de la prochaine réunion de la formation spécialisée.</i>
Suite au signalement de faits graves concernant le SSE et à des éléments factuels comme des indicateurs de RPS tel que le turnover important, des situations évoquant clairement le harcèlement au travail et une forme de management toxique, nous demandons à la Direction de prendre ses responsabilités pour protéger la santé physique et mentale des agents affectés à ce service.	<i>Depuis la rentrée 2024, les indicateurs RPS constatés ne mettent pas en exergue de dégradation des conditions de travail au SSE. La nomination d'une responsable administrative contribue par ailleurs à un meilleur encadrement du service, tant au niveau de ses activités que des relations de travail. De plus, le suivi RH du service est amplifié, en lien avec la DGAS responsable du Pôle OFRE et le Directeur des Ressources Humaines de l'établissement.</i>
Constatant que l'article 42 du règlement intérieur n'a pas été modifié par le CSAE du 03 octobre 2024, et que le protocole de visite n'y a pas été annexé, cela malgré les deux avis émis par la FS-SSCT datés du 16 avril 2024 et du 02 Juillet 2024, nous, représentants du personnel, demandons à voter la composition de la délégation des futures visites, en particulier celle du SEL Sciences programmée le 12 Novembre 2024, conformément au décret n°2020-1427. Nous rappelons que le décret stipule comme membres de droit le Président de la FS-SSCT et des représentants du personnel, la présence d'autres membres étant assujettie à l'invitation de la FS.	<i>La proposition de modification de l'article 42 du règlement intérieur du comité social d'administration d'établissement de l'Université de Picardie Jules Verne et de sa formation spécialisée a été inscrite à l'ordre du jour de la réunion du CSAE du mardi 10 décembre 2024. À la demande des représentants du personnel au CSAE, l'examen de ce point a été ajourné.</i>
Composition de la délégation de visite au SEL Sciences Membres de droit : - le président de la formation ou son représentant - les représentants du personnel membres de la formation Membre invité : - la conseillère de prévention	<p><i>Conformément au vote de la FS-SSCT réunie le 2 juillet 2024, la visite sur site du service exploitation et logistique (SEL) Saint-Leu s'est déroulée le mardi 12 novembre 2024 matin. À ce titre et conformément aux articles 1 et 42 du règlement intérieur du comité social d'administration d'établissement de l'Université de Picardie Jules Verne et de sa formation spécialisée, le président de l'UPJV était représenté par M. Emmanuel BERTHE (DGAS responsable du Pôle ReM).</i></p> <p><i>À la suite de la visite du 12 novembre, les représentants du personnel de la délégation ont souhaité l'organisation d'une visite</i></p>

	complémentaire afin d'avoir un nouveau temps d'échange avec les agents. Deux dates possibles pour une visite courant décembre 2024 ont été proposées à la FS. Toutes les organisations syndicales concernées ne pouvant être représentées aux dates proposées, la visite complémentaire devrait être organisée en janvier 2025, les membres de la délégation devant à ce titre fournir quelques dates de disponibilité.
Nous recommandons la diffusion d'une note de service aux chefs de service afin de définir ce qu'est le travail isolé et de sensibiliser l'ensemble de la communauté universitaire aux risques spécifiques liés aux travailleurs isolés. Il conviendrait également de demander aux chefs de service de faire remonter les situations de travail isolé présentes dans leur service afin de développer un plan d'actions en conséquence. Les membres de la F3SCT se tiennent à disposition pour participer à un groupe de travail sur ce sujet.	Un groupe de travail va être mis en place sur le travail isolé. Une note de service doit être par ailleurs diffusée sur ce sujet. De plus, les agents nouvellement recrutés au sein du SH2SE seront notamment chargés du suivi de ce dossier.

Amiens, le 19 décembre 2024



Le Président de l'Université
de Picardie Jules Verne

Pr. Mohammed BENLAHSEN