



CONSEIL D'ADMINISTRATION DU 02-02-2023

DELIBERATION CA 2023-02-n°02 PORTANT MODIFICATION DES STATUTS DE L'UFR DE MÉDECINE

Nombre de présents et représentés : 20/36

Vu le code de l'éducation, en particulier son article L.713-1 ;
Vu les statuts de l'Université de Picardie Jules Verne ;
Vu l'élection du Président de l'Université de Picardie Jules Verne du 1^{er} décembre 2020 ;
Vu la délibération de l'UFR de Médecine du 15 décembre 2022 approuvant la révision des statuts de l'UFR ;
Vu l'avis de la commission des statuts du 26 janvier 2023 ;

IL EST DELIBERE :

La modification des statuts de l'UFR de Médecine est approuvée à l'unanimité.

Statuts actuellement en vigueur :	Proposition de modification :
<p>Chapitre 5 : Les Départements Ces départements sont :</p> <ul style="list-style-type: none">- le département de Médecine Générale,- le département de Formation Médicale et de Développement Professionnel Continu,- le département de Pédagogie Médicale,- le département ou Institut d'Ingénierie de la Santé,- le département d'Orthophonie,- le département d'Orthoptie.	<p>Chapitre 5 : Les Départements Ces départements sont :</p> <ul style="list-style-type: none">- le département de Médecine Générale,- le département de Formation Médicale et de Développement Professionnel Continu,- le département de Pédagogie Médicale,- le département ou Institut d'Ingénierie de la Santé,- le département d'Orthophonie,- le département d'Orthoptie,- le département d'Anatomie.

Annexe : statuts modifiés

Le **- 8 FEV. 2023**

Le Président de l'Université
de Picardie Jules Verne

Pr. Mohammed BENLAHSEN



U.F.R. de Médecine d'Amiens
3, rue des Louvels - CS 13602
80036 AMIENS cedex 1
☎ 00 33 (0)3 22 82 77 19
☎ 00 33 (0)3 22 82 77 60



Université de Picardie Jules Verne

Statuts de l'U.F.R. de Médecine d'Amiens

Statuts approuvés par le conseil d'administration de l'UPJV le 14 octobre 2021.
Statuts révisés par le conseil d'administration le 2 février 2023.

Chapitre I : Organisation Générale et Missions

Préambule

L'Unité de Formation et de Recherche (U.F.R.) de Médecine d'Amiens constitue, au sein de l'université de Picardie Jules Verne (UPJV), une composante relevant de l'article L.713-1 du code de l'éducation. Son siège est établi à Amiens (80).

Elle est organisée dans les conditions définies à l'article L.713-3 du code de l'éducation.

Missions

L'U.F.R. de Médecine comprend des enseignants-chercheurs et des personnels hospitalo-universitaires, des enseignants, des chercheurs, des personnels de bibliothèque, ingénieurs, administratifs, techniques, agents de service et de santé, ainsi que des étudiants régulièrement inscrits. La nomenclature de ces différentes catégories de personnels et d'usagers est définie par les textes réglementaires en vigueur.

L'U.F.R. de Médecine organise et assure, d'une part, l'enseignement des études de Médecine, d'Ingénierie de la santé, d'Orthophonie et d'Orthoptie, et de toute autre profession de santé rattachée par voie législative ou réglementaire à l'U.F.R. L'U.F.R. de Médecine travaille étroitement avec l'école de sages-femmes du CHU Amiens-Picardie et collabore avec elle à la formation des étudiants. D'autre part, l'U.F.R. assure le développement d'une activité de recherche fondamentale et appliquée ainsi que la valorisation de ses résultats, en s'appuyant sur les laboratoires de recherche en santé, en liaison avec les autres composantes de l'université, ainsi qu'avec tout organisme public ou privé, notamment les grands organismes de recherche.

Outre sa vocation de formation initiale des professionnels de santé, l'U.F.R. de Médecine contribue à la formation tout au long de la vie et notamment au développement professionnel continu en santé. Elle contribue également à l'orientation, la promotion sociale et l'insertion professionnelle, à la diffusion de la culture et de l'information scientifique.

L'U.F.R. soutient, participe et encourage le développement d'actions de coopérations nationales et internationales dans le domaine de la santé et de la recherche biologique et médicale.

Les formations dispensées par l'U.F.R. conduisent à la délivrance des diplômes nationaux de Licence, de Master, et du diplôme d'état de Docteur en Médecine, ainsi que de diplômes et capacités propres aux études de santé.

L'organisation des études et les conditions d'admissions sont fixées conjointement par les ministères des solidarités et de la santé et de l'enseignement supérieur de la recherche et de l'innovation.

Les locaux de l'U.F.R. de Médecine sont répartis au sein de l'université de Picardie Jules Verne. La mise à disposition d'autres locaux peut se faire par convention, notamment entre le Centre Hospitalier Universitaire d'Amiens Picardie et l'UPJV.

Organisation générale

L'U.F.R. de Médecine est administrée par un conseil élu, présidé par le directeur, lui-même élu par les membres du conseil dans les conditions définies par les textes réglementaires en vigueur et les présents statuts. Selon la coutume établie au sein des U.F.R. de Médecine, le directeur est appelé Doyen, Directeur de l'U.F.R. Le Doyen est assisté par des directeurs de département et par des directeurs adjoints appelés assesseurs dans ses missions.

L'U.F.R. est organisée en départements définis au chapitre 5 des présents statuts.

Chapitre 2 : Le conseil de l'U.F.R.

Article 1. Composition du conseil

L'U.F.R. de Médecine est administrée par un conseil dont la composition est définie par le code de l'éducation (articles L.713-3 et L.719-1 à 3 et D.719-4). Le conseil est composé de quarante membres élus ou désignés ainsi répartis :

1. Représentants des personnels enseignants – chercheurs, enseignants et chercheurs :

Collège A : Professeurs des Universités, Professeurs des Universités - Praticiens hospitaliers et assimilés, y compris Professeurs Associés, et personnels assimilés : **10 représentants**

Collège B : Maîtres de Conférence des Universités, Maîtres de Conférence - Praticiens Hospitaliers, Maîtres de Conférence Associés, Praticiens Hospitaliers Universitaires, Chefs de Clinique des Universités – Assistants des Hôpitaux, Assistants Hospitalo - Universitaires et assimilés : **7 représentants**

Collège P : Praticiens Hospitaliers concourant à la formation pratique des étudiants : **3 représentants**

2. Collège des **usagers**, représentants des étudiants : **9 représentants** et 9 suppléants

3. Représentants des **personnels** de bibliothèque, ingénieurs, administratifs, techniques, sociaux, et de santé : **3 représentants**

4. Personnalités extérieures : **8 représentants**

- Un représentant désigné par le Conseil Régional des Hauts-de-France,
- Un représentant désigné par le Conseil Régional de l'Ordre des Médecins,
- Un représentant désigné par l'Union Régionale des Professionnels de Santé - Médecins libéraux,
- Le Directeur Général du Centre Hospitalier Universitaire ou son représentant,
- Le Président de la Commission Médicale d'Etablissement du CHU,
- Un représentant désigné par l'Agence Régionale de Santé des Hauts-de-France,
- Un représentant désigné par la communauté d'agglomération Amiens Métropole,
- Une personnalité choisie pour son implication dans le monde de la santé sur proposition du Doyen, directeur de l'UFR.

Un représentant des usagers du système de santé, par exemple un représentant d'association de patient, pourra siéger, sans voix délibérative, au sein du conseil. Il sera désigné par le conseil sur proposition du Doyen.

Article 2. Modes de désignation des membres du conseil

Les membres du conseil sont élus ou désignés conformément aux dispositions réglementaires en vigueur.

La personnalité extérieure désignée à titre personnel est élue par le conseil lors de la première réunion suivant chaque élection universitaire, sur proposition du Doyen, directeur de l'U.F.R.

Les représentants des personnels et des usagers sont élus **au scrutin secret par collèges distincts et au suffrage direct, au scrutin de liste à un tour à la représentation proportionnelle avec répartition des sièges restant à pourvoir selon la règle du plus fort reste, sans panachage**, dans les conditions prévues aux articles L.719-1 et D.719-18 et suivants du code de l'éducation.

Les conditions pour être électeur sont précisées par les articles D.719-4 et suivants du code de l'éducation. En particulier :

- les personnels enseignants non titulaires doivent répondre aux conditions prévues à l'article D.719-9 du code de l'éducation pour pouvoir être électeurs. Ils doivent notamment effectuer à l'UPJV, sur l'année universitaire, un nombre d'heures d'enseignement au moins égal au tiers des obligations d'enseignement de référence, soit 64 HETD. Toutefois, cette disposition est réputée être remplie pour les praticiens hospitalo-universitaires, les chefs de clinique des universités-assistants des hôpitaux, les assistants hospitalo-universitaires.
- les personnels BIATSS, titulaires ou contractuels, sont les personnels en fonction à l'U.F.R., sous réserve de remplir les conditions prévues au code de l'éducation.

Le président de l'Université est responsable de l'organisation des élections, dans les conditions prévues au code de l'éducation, avec l'appui des services de l'U.F.R.

Le collège des personnalités extérieures est composé à parité d'hommes et de femmes. Les modalités destinées à assurer cette parité sont précisées aux articles D.719-47-1 et suivants du code de l'éducation. Chaque collectivité, institution et organisme désigne nommément la personne qui la représente ainsi que son suppléant de même genre, appelée à la remplacer en cas d'empêchement temporaire. Les représentants des collectivités territoriales doivent être membres de leurs organes délibérants.

Article 3. *Durée des mandats et remplacement des membres en cours de mandat*

La durée du mandat des membres du conseil pour les représentants des enseignants-chercheurs, personnels hospitalo-universitaires, enseignants, chercheurs, personnels BIATSS et des personnalités extérieures est de quatre ans. La durée du mandat des représentants des étudiants est de deux ans. Le mandat des personnalités extérieures expire à l'échéance du mandat du conseil.

Lorsqu'un représentant des personnels ou des usagers perd la qualité au titre de laquelle il a été élu, ou lorsque son siège devient vacant, il est remplacé par le candidat suivant de la même liste pour la durée du mandat restant à courir. En cas d'impossibilité, il est procédé à une élection partielle pour la durée du mandat restant à couvrir, excepté le cas où la vacance intervient moins de six mois avant le terme du mandat.

Lorsqu'une personnalité extérieure perd la qualité au titre de laquelle elle avait été désignée, ou cesse définitivement de siéger pour quelque cause que ce soit, un représentant du même sexe est désigné pour la durée du mandat restant à courir, dans les conditions prévues à l'article 2.

Article 4. *Attributions du conseil*

Le conseil définit la politique générale de l'U.F.R. conformément aux textes réglementaires en vigueur. Il dispose notamment des attributions suivantes :

- Il élit le Doyen, directeur de l'U.F.R. et les assesseurs, dont le 1^{er} assesseur qui porte le nom de vice-doyen,
- Il approuve les statuts et le règlement intérieur, ainsi que leurs modifications,
- Il approuve les procès-verbaux des séances précédentes,
- Il propose la création de tout département et crée toute commission qui lui paraît nécessaire, dans le respect des compétences des instances universitaires compétentes, ainsi que leur règlement intérieur,
- Il organise les enseignements et précise les modalités du contrôle des connaissances qu'il soumet à l'approbation de la C.F.V.U. de l'UPJV, à l'exception de celles relatives aux

formations prévues à l'article L.713-4 du code de l'éducation qui doivent être approuvées par le président de l'université,

- Il propose aux instances de l'université une stratégie de recherche en santé cohérente et prenant en compte les forces et le dynamisme des équipes locales,
- Il vote le budget et les budgets rectificatifs, avant leur approbation par le conseil d'administration de l'université,
- Il définit le programme pédagogique dans le cadre de la politique de l'université et de la réglementation nationale en vigueur,
- Il donne son accord sur la création des diplômes,
- Il donne son avis sur les capacités d'accueil des diplômes,
- Il donne son avis sur les contrats et conventions dont l'exécution le concerne,
- Il vote la révision des effectifs Hospitalo-Universitaires,
- Il est consulté sur les campagnes d'emplois universitaires,
- Il vote les tarifs concernant l'UFR, avant leur approbation par le conseil d'administration de l'université.

Article 5 : Fonctionnement du conseil

Après chaque élection, le conseil élit en son sein trois secrétaires de séance :

- 1 secrétaire parmi les représentants enseignants,
- 1 secrétaire parmi les représentants étudiants,
- 1 secrétaire parmi les représentants BIATSS.

Le conseil se réunit au moins une fois par trimestre sur convocation du Doyen, directeur de l'U.F.R. à son initiative ou sur la demande écrite du tiers de ses membres. L'ordre du jour des séances est précisé 8 jours au moins avant la séance et affiché au sein de l'U.F.R. Chaque membre du conseil a le droit de demander l'inscription d'une question déterminée à l'ordre du jour de la prochaine séance.

Un compte-rendu de chaque séance est affiché par le directeur administratif sous la responsabilité du Doyen, directeur de l'U.F.R., sous réserve de ratification par le conseil lors d'une séance ultérieure.

Le conseil ne peut voter que si la moitié au moins des membres en exercice est présente ou représentée à l'ouverture de la séance. Si le quorum n'est pas atteint, le conseil peut à nouveau être convoqué sous huitaine. Dans ce cas, il délibère alors valablement sans condition de quorum. Cependant, le quorum est obligatoirement requis pour l'élection du directeur et pour la révision des statuts.

Chaque membre présent ne peut être porteur que d'une procuration. Tout membre du conseil peut déléguer son droit de vote à tout autre membre du conseil. Cependant, tout membre titulaire disposant d'un suppléant, ne peut donner procuration à un autre membre du conseil, que si son suppléant est lui-même empêché. Les membres suppléants ne peuvent pas donner procuration. Ce pouvoir doit être nominatif.

Les décisions du conseil sont prises à la majorité simple¹ des membres en exercice, présents ou représentés, sauf pour les dispositions d'ordre statutaire et pour l'élection du directeur lors du premier tour de scrutin, qui sont prises à la majorité absolue des membres en exercice. Le vote à bulletin secret est de droit pour toutes les questions de personnes ou sur demande d'un des membres du conseil.

Le **conseil restreint** est chargé d'étudier les mesures individuelles concernant la carrière et l'avancement des personnels enseignants-chercheurs, hospitalo-universitaires et enseignants. Il habilite les Praticiens agréés-Maîtres de stage des Universités en Médecine Générale et dans les autres Spécialités Médicales après avoir recueilli l'avis des responsables de l'enseignement concerné. Il est compétent sur les questions prévues par les textes relatifs au statut des personnels enseignants et

¹ Majorité simple : total de voix supérieur à celui de chacune des propositions concurrentes.

hospitaliers des centres hospitaliers et universitaires, dont l'attribution de l'éméritat pour les professeurs des universités-praticiens hospitaliers. Le conseil restreint est présidé par le Doyen.

Personnes invitées. Le directeur général des services et l'agent comptable de l'université participent, de droit, aux réunions du conseil, avec voix consultative. Ils sont invités au conseil, de même que le président de l'université.

Les **directeurs des départements** d'ingénierie de la santé (2IS), d'orthophonie, d'orthoptie, les directeurs des écoles et instituts de formation en santé et le directeur de l'école de maïeutique, écoles et instituts relevant du CHU Amiens-Picardie, sont membres invités, de même que les responsables du département de pédagogie médicale et les assesseurs (s'ils ne sont pas membres élus). A ce titre, ils siègent au conseil sans pouvoir voter les délibérations.

S'il n'est pas membre élu, le directeur administratif de l'U.F.R. assiste à titre consultatif aux délibérations du Conseil.

La convocation et les documents l'accompagnant, le compte-rendu de séance, sont transmis, pour information, à la direction des affaires générales de l'université.

Chapitre 3 : Le Doyen, directeur de l'U.F.R. de Médecine

Article 6. Direction

Le Doyen est élu parmi les enseignants-chercheurs, les personnels hospitalo-universitaires, les enseignants ou les chercheurs qui participent à l'enseignement.

Conformément aux dispositions réglementaires en vigueur, le Doyen, directeur de l'U.F.R., est élu pour cinq ans par le conseil. Il ne peut exercer plus de deux mandats consécutifs.

Le directeur administratif de l'UFR effectue un appel à candidatures un mois avant la date de l'élection. Les candidatures lui sont adressées au moins une semaine avant la date de l'élection.

L'élection se fait à la majorité absolue au premier tour, à la majorité simple aux deux tours suivants. Lorsqu'après trois tours de scrutin, aucun candidat n'a pu être élu, le conseil est à nouveau convoqué et se réunit sous huitaine. Un nouvel appel à candidatures est alors lancé. Les précédents candidats doivent confirmer leur candidature ou se désister, et de nouveaux candidats peuvent se déclarer, selon les modalités prévues dans le nouvel appel à candidatures. L'élection est alors obtenue à la majorité simple. Les procurations sont admises, à raison d'une par porteur.

En cas de vacance définitive du poste de directeur en cours de mandat, le conseil de l'U.F.R. procédera dans un délai d'un mois à l'élection d'un nouveau directeur.

Lorsque l'appel à candidature pour pourvoir le poste de directeur intervient après la déclaration de vacance du poste, un administrateur provisoire est nommé par le président de l'université jusqu'à l'élection du nouveau directeur.

Le Doyen, directeur de l'U.F.R., préside le conseil et arrête son ordre du jour. S'il n'est pas membre élu du conseil, il ne participe qu'avec voix consultative aux délibérations du conseil. Il assure l'exécution des délibérations du conseil dans le respect des lois et règlements en vigueur. Il est habilité à être un des signataires des conventions ayant pour objet de déterminer la structure et les modalités de fonctionnement du centre hospitalier et universitaire Amiens Picardie, conformément à l'article L.713-4 du code de l'éducation. Ces conventions doivent être approuvées par le président de l'université et votées par le conseil d'administration de l'université.

Le Doyen, directeur de l'U.F.R. propose la composition des jurys d'admission et d'examens au président de l'université. Il peut recevoir délégation du président de l'université pour ordonnancer les dépenses et les recettes de l'U.F.R. dans la limite des crédits ouverts. Il représente l'U.F.R. vis-à-vis des tiers.

Il exerce, à l'égard des personnels concernés, les compétences prévues par les textes portant statut des personnels enseignants et hospitaliers des Centres Hospitaliers et Universitaires.

Chapitre 4 : Les Assesseurs

Article 7. Le Doyen, directeur de l'U.F.R. de médecine, est assisté par des directeurs adjoints appelés assesseurs pour assurer l'organisation pédagogique et la recherche portée par l'U.F.R.

Le nombre d'assesseurs et leurs fonctions pourront varier en fonction de l'organisation pédagogique voulue par le Doyen, directeur de l'U.F.R. et le conseil. Il y a obligatoirement un assesseur étudiant.

Les assesseurs enseignants sont élus par le conseil parmi les enseignants et les enseignants chercheurs de l'U.F.R. à la majorité simple. Ils ne sont pas obligatoirement membres élus du conseil. L'assesseur étudiant est obligatoirement élu parmi les étudiants membres du conseil.

A chaque élection du Doyen, directeur de l'U.F.R., il est procédé à une nouvelle élection des assesseurs. Il en est de même lors de chaque renouvellement du conseil et pour l'assesseur étudiant à chaque renouvellement des représentants des étudiants.

Les assesseurs aident le Doyen, directeur de l'U.F.R., dans l'exercice de ses fonctions. Un assesseur est désigné par le conseil en qualité de premier assesseur parmi les assesseurs enseignants. Le premier assesseur remplace le Doyen, directeur de l'U.F.R., en cas d'empêchement temporaire de celui-ci. Il porte le nom de vice-doyen.

Pourront être nommées sur des missions d'organisation de l'enseignement ou de valorisation de la recherche, des personnalités enseignantes ou enseignantes-chercheurs extérieures au conseil pour leur implication au sein de l'U.F.R. de Médecine et des formations en santé. Pourront également être nommés sur des missions d'aide à l'orientation, à la réussite étudiante et d'amélioration des conditions d'étude ou de vie étudiante, des enseignants ou étudiants, extérieurs au conseil.

Chapitre 5 : Les Départements

Article 8. L'U.F.R. de Médecine comprend des départements spécialisés, qui sont des structures transversales en charge de questions intéressant les professions de santé ou des départements de formation spécifique. Leur création est proposée par le Doyen et approuvée par le conseil qui valide également leur règlement intérieur. Le Doyen désigne le responsable de ces départements, la durée du mandat du Directeur de département est la même que celle du conseil.

Les missions, la composition et l'organisation administrative des départements sont arrêtées par le conseil.

Ces départements sont :

- le département de Médecine Générale,
- le département de Formation Médicale et de Développement Professionnel Continu,
- le département de Pédagogie Médicale,
- le département ou Institut d'Ingénierie de la Santé,
- le département d'Orthophonie,
- le département d'Orthoptie,
- le département d'Anatomie.

Le Doyen, directeur de l'U.F.R., pourra proposer la création de nouveaux départements si l'évolution des organisations ou la mise en place de nouvelles réformes le justifient.

Article 9. Des commissions thématiques pourront être créées afin d'aider le Doyen, directeur de l'U.F.R. de médecine, dans l'administration de l'U.F.R. La création d'une commission, ses missions, son fonctionnement et sa composition, seront proposés pour avis au conseil de l'U.F.R. Ces dispositions seront inscrites au règlement intérieur le cas échéant.

Ces commissions présenteront un rapport d'activité chaque année devant le conseil de l'U.F.R.

Chapitre 6 : Révision des Statuts

Article 10. Les présents statuts pourront être modifiés sur proposition du Doyen, directeur de l'U.F.R., ou du tiers des membres du conseil. Ils devront être adoptés par le conseil de l'U.F.R. à la majorité absolue des suffrages exprimés avant d'être proposés pour adoption au conseil d'administration de l'université de Picardie Jules Verne.

Chapitre 7 : Dispositions diverses

Réunion du conseil à distance. Le conseil peut se réunir à distance, sous réserve d'une délibération du conseil d'administration de l'université l'autorisant, dans les conditions prévues par ladite délibération.

Règlement intérieur. Les présents statuts seront complétés, le cas échéant, par un règlement intérieur, adopté et modifié par le conseil de l'U.F.R. à la majorité absolue des membres présents ou représentés.

Autre disposition. Les présents statuts abrogent les statuts antérieurs de l'UFR de Médecine.

Amiens le - 8 FEV. 2023

Le Président de l'Université de Picardie Jules Verne

Mohammed Benlahsen

