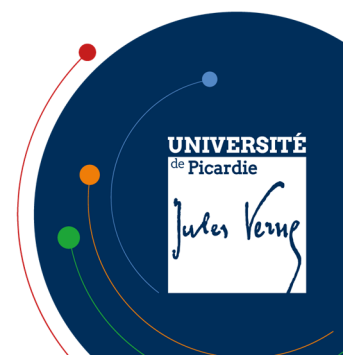




# COMPTE-RENDU DU CONSEIL DE GESTION UFR DES SCIENCES

*Mardi 29 novembre 2022*

**Université de Picardie Jules Verne**  
**UFR des Sciences**  
33 rue Saint Leu  
80039 Amiens cedex 1  
[cecile.poirot@u-picardie.fr](mailto:cecile.poirot@u-picardie.fr)  
Tél : 03 22 82 75 20



Le Conseil de Gestion de l'UFR des Sciences s'est réuni le mardi 29 novembre 2022 à 9h00 sous la présidence de Françoise GILLET, Directrice de l'UFR des Sciences, en présence de :

Monsieur Antony BEAUJEAN  
Monsieur Jérôme BOSCHE  
Madame Sophie BOUTON  
Madame Laure BRISOUX-DEVENDEVILLE  
Monsieur Jean-Noël CHOTARD  
Monsieur Alain COURNIER  
Monsieur Loïc DUPONT  
Madame Claude GUERY  
Madame Annie GUILLER  
Madame Djemaa KACHI  
Monsieur Dominique LAZURE  
Madame Virginie LAMBERTYN  
Madame Karine SORLIN  
Madame Mélanie SEREE  
Monsieur Pascal VASSEUR  
Madame Isabelle WALLET

Avaient donné procuration :

Madame Gaëlle ALLART à Madame Virginie LAMBERTYN  
Madame Da HUO à Monsieur Antony BEAUJEAN  
Monsieur Vincent DEMAILLY à Madame Annie GUILLER  
Monsieur Jérémy HORDE à Madame Mélanie SEREE  
Monsieur Raynald LESIEUR à Monsieur Jean-Noël CHOTARD

Assistaient également à la réunion :

Monsieur Stéphane CHARVET  
Monsieur Frédéric COLLET  
Madame Isabelle DHENNIN  
Monsieur Vincent MOREAU  
Madame Cécile POIRET  
Monsieur Alexis POTELLE

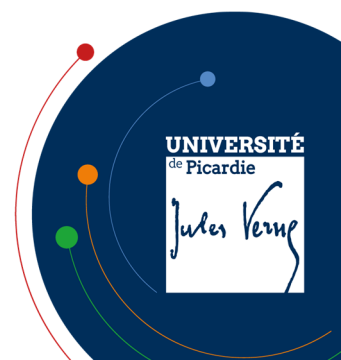
-----

L'ordre du jour est le suivant :

1. Point informations
2. Approbation des comptes rendus de CG du 18/10 et du 08/11/2022
3. Convention de partenariat Undertake SARL / Master 2 MESC
4. Création d'un supplément au diplôme joint pour le Master Erasmus Mundus MESC+
5. Trouvermonmaster : capacités d'accueil et modalités de recrutement masters 2023/2024
6. Complément M3C 2022/2023 : L3 SVT parcours PVIA
7. Bilan 2021/2022 des référents UFR Sciences Egalité Femme/Homme
8. Présentation Erasmus+ - Direction des Relations Internationales
9. Questions diverses

-----

La Directrice ouvre la séance en faisant appel aux questions diverses.



Monsieur Dominique LAZURE souhaite proposer une motion aux élus du conseil portant sur les délestages prévus à partir de janvier 2023.

Monsieur LAZURE remet en question le dispositif de remédiation proposer par l'université, et souhaite que les enseignements soient exclusivement assurés par des enseignants.

## 1. Point informations

### \* Plan de continuité des activités (en cours d'élaboration)

La Préfecture prévoit à partir du mois de janvier de possibles délestages : des coupures électriques d'une durée de deux heures, avec un délai de prévenance de 24 à 48 heures. L'établissement ne pourra pas accueillir de public (agents et étudiants) lors de ces coupures. La gouvernance travaille sur un plan de continuité des activités. Il sera transmis à l'ensemble du personnel lorsqu'il sera finalisé.

Les seuls bâtiments considérés comme prioritaires pour ne pas subir de coupure au sein du pôle St Leu sont les bâtiments du Hub et les Serres.

Madame GUILLER informe de l'ouverture d'une application nommée RTE qui informera des délestages.

Monsieur LAZURE estime que l'université devrait être classée prioritaire, les étudiants ayant déjà subi la crise sanitaire.

\* Plan de sobriété énergétique : l'établissement a organisé des groupes de travail sur différentes thématiques : mobilité des personnels et des étudiants, la gestion du parc immobilier, les achats, le numérique, la recherche, les éco-gestes, ... Le but est d'élaborer des fiches d'actions qui seront soumises au vote du CA en décembre.

Monsieur UTARD précise que la porte du bâtiment D est toujours ouverte. Afin de limiter la consommation d'énergie, il faudrait s'assurer qu'elle reste fermée.

### \* Mobilité du personnel :

- Agathe DULONDEL est affectée à la scolarité licence SVT,
- Le poste libéré par Agathe DULONDEL, mi-temps scolarité licences SPI-physique, mi-temps département SVT est en recrutement en cours.

### \* Dates à retenir :

- Projet d'Appel à Projet d'Innovation Pédagogique (APIP) : dépôt des lettres d'intention pour le 13/12/2022.
- GT Formations PIA4 – DEMOES : 11 janvier 2023 – 9h amphi Parmentier en présence des VP CFVU Christophe BIDENT et Sabine EVRARD, la chargée de mission de ces projets Lucie JACQUET-MALO et le VP recherche Denis POSTEL.
- Remise des diplômes masters : 26 mai 2023 avec la présence de la VP CFVU, Sabine EVRARD.
- GT Règlement Intérieur reporté. Un cadrage établissement est en cours.

## 2. Approbation des comptes rendus de CG du 18/10 et du 18/11/2022

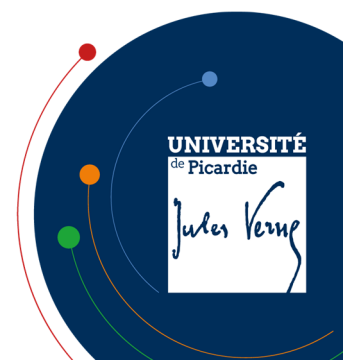
Le compte-rendu du conseil de gestion du 18 octobre 2022 est reporté au prochain conseil.

Madame GILLET présente le compte rendu du conseil de gestion du 8 novembre 2022.

Le compte-rendu n'appelant pas de remarque, Madame GILLET soumet ce point au vote.

Ne prend pas part au vote :	1
Abstention :	0
Contre :	0

3



**Le compte-rendu de conseil de gestion du 8 novembre 2022 est adopté à l'unanimité des membres présents ou représentés.**

### **3. Convention de partenariat Undertake SARL / Master 2 MESC**

Madame TAMIMY présente la convention de prestation d'enseignement entre la SARL Undertake et le Master 2 MESC portant sur 24 heures d'intervention dans le module TU19 Soft skills and professional development. Cette UE est délivrée par l'IAE, l'enseignante responsable est Sophie CHANGEUR. Depuis deux ans, l'IAE a recours à des intervenants extérieurs car l'UPJV ne possède pas les ressources en interne ayant le niveau de compétences requis. La dernière convention signée avec ces intervenants était la société « Les Falotiers ». Cette nouvelle société qui a pour mission première la formation, a élargi ses activités à d'autres domaines. La convention est validée par la DAGIJ.

Monsieur BEAUJEAN fait remarquer que le taux horaire est plus élevé que le taux horaire vacataire.

Madame TAMIMY précise que c'est une prestation entreprise qui inclut des charges supplémentaires à la vacation, et non une vacation d'enseignement rémunérée à un individu.

Madame GILLET soumet ce point au vote.

Ne prend pas part au vote :	0
Abstention :	2
Contre :	0

**La convention établie entre la SARL Undertake et le Master 2 MESC est adoptée à la majorité des membres présents ou représentés.**

### **4. Création d'un supplément au diplôme joint pour le Master Erasmus Mundus MESC+**

Madame TAMIMY présente le supplément au diplôme joint du Master Erasmus Mundus MESC+, en rappelant que ce master implique cinq universités européennes (France, Espagne, Pologne, Slovaquie).

Au semestre 1 les étudiants sont à l'université de Varsovie en Pologne, puis à l'Université de Toulouse au semestre 2. En Master 2, ils sont divisés en trois promotions : une en Slovaquie, une à Amiens et la dernière à Bilbao au Pays Basque. Lors du stage du semestre 4, ils ont la possibilité de rester en France ou d'aller en Australie ou aux Etats-Unis.

Le diplôme joint a été présenté et adopté par le conseil de gestion le 10 mai 2022 puis à la CFVU le 30 juin 2022.

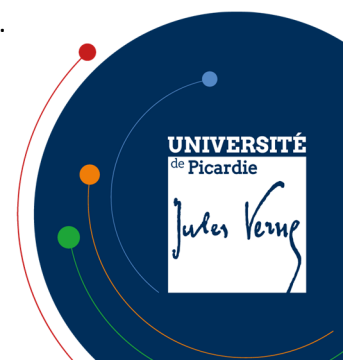
L'université de Slovaquie a entamé une démarche d'accréditation pour obtenir une dimension internationale. L'agence slovaque en charge de cette accréditation demande un supplément au diplôme afin d'en détailler le contenu. Cette agence travaille conjointement avec les autres agences d'accréditation d'Europe, ayant une reconnaissance transnationale de leurs résultats. Cela permettra une reconnaissance de l'HCERES et ainsi faire reconnaître le diplôme en France dans sa dimension internationale.

Aujourd'hui, chaque établissement délivre son propre supplément au diplôme dans sa langue nationale. Le but est de délivrer le diplôme joint signé par chaque université ainsi qu'un document unique pour le supplément au diplôme joint en langue anglaise.

Madame TAMIMY présente ensuite en détail le contenu du supplément au diplôme joint.

Madame BRISOUX-DEVENDEVILLE regrette de ne pas avoir eu accès au document en amont.

Madame GILLET soumet ce point au vote.



Ne prend pas part au vote :	0
Abstention :	1
Contre :	0

**Le supplément au diplôme joint Master Erasmus Mundus MESC+ est adopté à la majorité des membres présents ou représentés.**

## **5. Trouvermonmaster : capacités d'accueil et modalités de recrutement masters 2023/2024**

Madame GILLET présente les capacités d'accueil et modalités de recrutement des masters 2023/2024. Le site Trouvermonmaster est un site d'information. Chaque année, les capacités et attendus sont votés en CG puis à la CFVU. Cette année une distinction a été demandée sur la capacité d'accueil globale, entre les capacités prévues pour les étudiants internationaux, les redoublants et les candidats relevant de la formation continue (hors alternance).

Si les parcours du master sont différenciés dès le M1, les capacités d'accueil peuvent être décomposées par parcours. Dans le cas contraire, les capacités sont indiquées pour la mention.

Une plateforme nationale de recrutement des masters 1<sup>ère</sup> année sera mise en place en 2023, sur le même principe que Parcoursup pour les licences 1<sup>ère</sup> année. Cette campagne de recrutement ne prévoit pas de phase complémentaire. Le candidat aura la possibilité de faire jusqu'à 15 vœux en formation initiale et 15 vœux en formation en alternance.

Il est à noter que certaines informations sont manquantes ou non stabilisées, notamment pour les masters listés ci-dessous :

- Master Chimie : capacités des étudiants internationaux, redoublants et FC manquantes ;
- Master ISC : augmentation de la capacité globale à revoir ;
- Master eMIAGE : aucune capacité indiquée.

Madame POIRET rappelle que la date butoir pour le retour des capacités master était fixée au 15 novembre. Malgré les relances, les informations sont remontées très tardivement ou pas du tout.

Madame GILLET présente ensuite les attendus pour entrer en master 1.

Monsieur LAZURE regrette la différence de politique d'accueil des étudiants internationaux selon les départements.

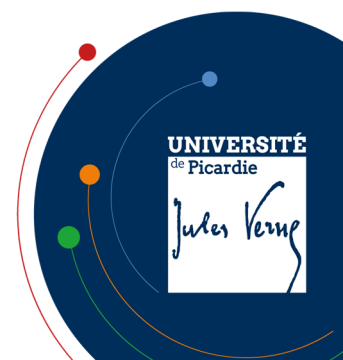
Madame BOUTON précise concernant les formations ouvertes à l'alternance, que les étudiants internationaux ont de grandes difficultés à trouver une entreprise une fois sur place.

Monsieur BEAUJEAN évoque également un nombre extrêmement important de candidatures pour en sélectionner très peu, sans être certain de l'obtention du visa.

Monsieur UTARD fait part de son retour d'expérience. Certains candidats Etudes en France font apparaitre de bonnes notes sur le dossier, pourtant des problèmes de niveaux sont décelés une fois intégrés dans la formation. De plus, il confirme que ces étudiants rencontrent de grandes difficultés à trouver une entreprise en alternance, n'ayant aucun réseau en France.

Madame GILLET soumet les capacités d'accueil et modalités de recrutement masters 2023/2024 au vote, excepté pour les Masters Chimie, ISC et eMIAGE.

Ne prend pas part au vote :	0
Abstention :	1
Contre :	1



**Les capacités d'accueil et modalités de recrutement des masters 2023/2024, excepté pour les masters Chimie, ISC et eMIAGE sont adoptées à la majorité des membres présents ou représentés.**

## **6. Complément M3C 2022/2023 : L3 SVT parcours PVIA**

Monsieur BEAUJEAN présente les M3C de la L3 SVT parcours PVIA 2022/2023 déclinées en compétences. Cette présentation tardive est due au fait de l'ouverture à l'apprentissage de la formation et de l'obligation de décliner les M3C en compétences.

Madame BOUTON fait remarquer que les SAE ne devraient pas proposer de deuxième session.

Madame GILLET soumet ce point au vote.

Ne prend pas part au vote :	1
Abstention :	0
Contre :	0

**Les M3C de la Licence 3 SVT parcours PVIA 2022/2023 sont adoptées à l'unanimité des membres présents ou représentés.**

## **7. Bilan 2021/2022 des référents UFR Sciences Egalité Femme/Homme**

Monsieur HUSSON, enseignant-chercheur au département SVT, présente le bilan 2021/2022 de sa mission de référent Egalité Femme/Homme qu'il partage depuis 2020 avec Madame A. AHAD HADAD, enseignante-chercheuse au département Chimie.

Les objectifs de cette mission sont multiples :

- Favoriser la mixité des filières,
- Lutter contre les stéréotypes de genre dans la communication : utiliser des outils de communication non-sexistes, non-discriminants, non-stéréotypés.
- Mettre en place une égalité professionnelle réelle : amélioration des carrières des femmes, articulation vie privée/vie professionnelle, primes, etc.
- Développer l'enseignement et la recherche sur le genre.
- Lutter contre le harcèlement sexuel, les violences sexistes, homophobes et transphobes.

Deux cellules existent afin de proposer deux voies de signalement : par le biais des référents et de la déléguée Egalité Femme/Homme et par le Service de Santé Universitaire (SSU).

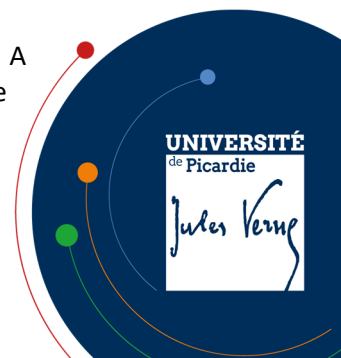
Le réseau de référents comprend 23 enseignants toutes disciplines confondues, permettant de mutualiser les compétences et expertises, d'échanger confidentiellement sur des cas de violences sexistes ou sexuelles (VSS), de créer des collaborations interdisciplinaires et développer la recherche sur les études de genre à l'UPJV.

Les formations suivies via le réseau des référents sont : formation à l'égalité professionnelle, Clashes – formation VSS, écoute et accompagnement des victimes de VSS. Ils participent au groupe de travail du Schéma Directeur de la Vie Etudiante sur la partie Egalité, et participeront prochainement au groupe d'analyse de pratiques / supervision / recueil de signalements organisé par la MGEN en décembre 2022.

Les événements et actions mises en œuvres en 2021/2022 :

- Diffusion d'information sur des journées internationales : de lutte contre les violences faites aux femmes, des droits des femmes, de lutte contre l'homophobie et la transphobie, ...
- Accompagnement d'actions étudiantes de l'UFR : Projet égalité avec une étudiante de L2 physique, Projet sensibilisation homophobie avec un étudiant de L3 chimie, exposition femmes en sciences avec une étudiante de L2 chimie
- Mise en place d'actions spécifiques : saisine « comportements inacceptables lors d'enseignement en mode hybride ».

Depuis novembre 2020, 7 saisines/signalements ont été remontés à l'UFR des Sciences. A chaque saisine, des échanges avec la déléguée et des comptes rendus sont effectués avec une





orientation si besoin vers les services compétents : SSU, rendez-vous pré-psy. Des mesures adaptatives, conservatoires sont proposées à la composante, ou des conseils restreints à l'échelle de l'UPJV (1 à l'UFR des Sciences).

Depuis la rentrée 2022, deux signalements ont été remontés ; un pour sexisme étudiant/étudiant et un pour sexisme-harcèlement enseignant/étudiant.

Les projets en cours :

- Protocole de lutte contre les VSS à l'UPJV,
- Charte d'éthique et de déontologie des personnels,
- Projet I CONSENT : module de formation en ligne à destination des étudiants, concours court-métrage étudiant (demi finale à l'UFR des Sciences le 17 novembre 2022 et finale le 1<sup>er</sup> décembre 2022),
- Groupes de travail : écriture égalitaire, parentalité – crèche UPJV, trans/homophobie, communication sans stéréotype, enseignements égalité.

## 8. Présentation Erasmus+ - Direction des Relations Internationales

Madame MONTAUBIN, Vice-Présidente International et Madame MAZOUZA, Responsable adjointe de la Direction des Relations Internationales (DRI) présentent les dispositifs mis en place au sein de ce service.

La DRI est en lien direct avec des coordinateurs ERASMUS et RI au sein des composantes : Geneviève PREVOST et Mohammed GUEDDA pour l'UFR des Sciences. Leur rôle est d'être relais entre la commission RI et la composante, être force de proposition pour la stratégie et les partenariats à l'international à partir de l'UFR. Ils informent les étudiants et les collègues des possibilités et atouts de la mobilité ainsi que des appels à projets (recherche ou formation). Ils accompagnent dans la composante les étudiants et collègues entrants.

\* Le centre FLE labellisé, rattaché à la Maison des Langues, prévoit pour les étudiants ERASMUS pour une adaptation linguistique et une information sur le fonctionnement de l'université française.

\* Le label « Bienvenue en France » décerné par Campus France, est un dispositif à destination des étudiants internationaux qui permet de les préparer en amont à leur adaptation à leur arrivée en France et de les accueillir à la rentrée pour les accompagner dans leurs démarches administratives. Une référente administrative est nommée au sein des composantes ; Florie RAGOT pour l'UFR des Sciences. Des webinaires sont proposés à partir de mai/juin intitulés « les jeudis de l'international ».

Les étudiants qui rencontreraient des difficultés peuvent être envoyés vers la DRI mais aussi vers d'autres services qui proposent des aides spécifiques, notamment le CROUS ([action-sociale@crous-amiens.fr](mailto:action-sociale@crous-amiens.fr)) ou la DVE ([aide-sociale@u-picardie.fr](mailto:aide-sociale@u-picardie.fr)) : aides financières, au logement, aux démarches administratives, au transport et à la mobilité, à la scolarité...

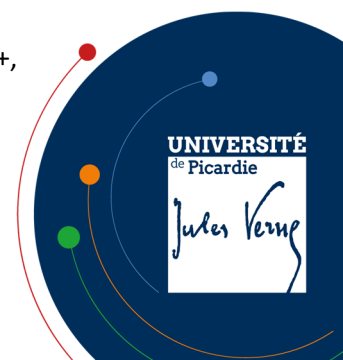
\* Le centre EURAXES appuie les équipes de l'UPJV qui accueillent des enseignants et doctorants entrants sur toutes les démarches administratives : recherche de logement, démarches visa, école pour les enfants, la formation des conjoints...

\* Un programme d'échange d'étudiants s'inscrit dans un cadre institutionnel. Les échanges d'étudiants sont définis dans un accord conclu entre l'UPJV et une ou plusieurs institutions. Quatre programmes majeurs sont présents à l'UPJV selon les pays d'origine :

- Pour l'Europe : ERASMUS+,
- Pour les Etats Unis : ISEP,
- Pour le Québec : BCO
- Des Accords bilatéraux pour le reste du monde.

Les chiffres 2018/2019 sur la mobilité encadrée étudiante :

- 204 étudiants entrants, dont 166 inscrits dans les programmes d'échanges Erasmus+,



- 306 étudiants sortants, dont 159 en séjours d'études Erasmus+ et 66 en stage Erasmus+.

En 2021/2022 à l'UFR des Sciences : 8 mobilités entrantes et 28 sortantes.

Les financements proviennent du MESRI et sont versées sous forme de bourse aux étudiants pour appuyer la mobilité : bourse AMI (Aide à la mobilité internationale) et bourse ERASMUS+. Une bourse supplémentaire est possible via le Conseil Régional : la bourse MERMOZ.

De nouveaux programmes Erasmus+ (2021/2027) sont proposés par l'Agence avec des priorités venant de l'Europe : inclusion, numérique et écologie. Des mobilités hybrides individuelles ou des programmes intensifs hybride en formation commune (3 ECTS minimum) sont possibles, mobilité physique plus courte associée à des activités virtuelles.

\* Trois mobilités ERASMUS sont proposées aux personnels de l'UPJV, les frais de voyage et frais de séjour sont pris en charge :

- La mobilité d'enseignement – Staff Teaching Assignment. Elle concerne tout enseignant de l'UPJV. Elle dure en moyenne de 6 à 8 jours et comprend 8 heures d'enseignement au minimum. Les heures d'enseignement ne sont pas financées.
- La mobilité de formation – Staff Training. Elle concerne tout le personnel UPJV (EC, administratifs, technique, etc.). Elle dure en moyenne entre 6 et 8 jours. Elle permet des périodes d'observation ou de formation en lien avec le travail quotidien.
- L'aide « soutien organisationnel » : organisation de la Mobilité (OM). Pour les mêmes bénéficiaires et la même durée moyenne que la mobilité précédente. Elle permet une prise de contact et un renforcement en vue de partenariats.

Des mobilités hybrides peuvent être mises en place.

D'autres dispositifs de mobilité entrante ou sortante sont possibles dans le cadre de la recherche. La DRI pour les projets de formations et la DR pour les projets de recherche sont à disposition des équipes pour les appuyer dans tout projet de mobilité.

Madame GUILLER informe de la volonté d'un partenariat ERASMUS+ étudiants et enseignants avec l'Université de Cracovie.

Madame MAZOUZA indique que la DRI prendra en charge le dossier, après accord de principe de la direction de la composante.

Monsieur LAZURE fait part de la non-ouverture de certains masters aux candidatures internationales. La DRI peut-elle accompagner les équipes pédagogiques afin d'organiser des entretiens de recrutement dans les ambassades ou universités étrangères ?

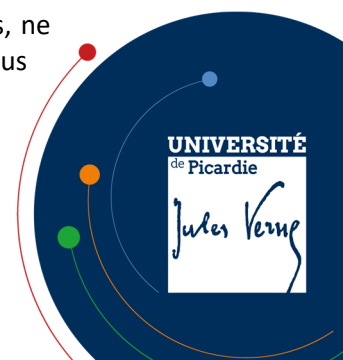
Madame MONTAUBIN répond que la demande a été formulée à Campus France par le réseau des Vice-Présidents aux relations Internationales. Les entretiens peuvent se faire en visioconférence.

## 9. Questions diverses

Monsieur LAZURE présente une motion portant sur le délestage prévu à partir de janvier 2023.

« L'UPJV n'a pas été classée dans son intégralité comme prioritaire pour la fourniture électrique. Des délestages prévisibles en période de grand froid vont donc survenir et toucher l'Université, allant jusqu'à provoquer sa fermeture administrative.

Les étudiants, notamment ceux des premiers cycles, ont déjà été fortement touchés par la crise sanitaire dont ils payent toujours les conséquences académiques. Les priver à nouveau d'enseignements, ne serait-ce que pour de courtes périodes, ne fera qu'aggraver encore leurs difficultés malgré tous les efforts de la communauté universitaire.





Le conseil de gestion de l'UFR des Sciences demande le maintien en priorité du service public d'enseignement supérieur et de recherche et s'oppose à toute fermeture de l'établissement. »

Madame GILLET soumet ce point au vote.

Ne prend pas part au vote :	0
Abstention :	0
Contre :	0

**La motion sur la demande de maintien en priorité du service public d'enseignement supérieur et de recherche est adoptée à l'unanimité des membres présents ou représentés.**

Monsieur LAZURE remet en question le dispositif de remédiation proposer par l'université, et souhaite que les enseignements soient exclusivement assurés par des enseignants.

Monsieur CHARVET rappelle que le PREEL prévoit le financement du monitorat par des étudiants. Les conditions pour une rémunération des moniteurs sont très contraintes, déjà évoqués lors du CG du 8 novembre 2022. Rien n'est prévu pour du soutien par les enseignants.

L'ordre du jour étant épuisé, la séance est levée.

