

GRH

MASTER MENTION GESTION DES RESSOURCES HUMAINES

LES OBJECTIFS

DES EXPERTS POLYVALENTS

- Contribuer aux activités de la fonction RH (recrutement, formation, GPEC, rémunération, etc) et maîtriser la gestion sociale des organisations.
- Maîtriser théorie et pratique, évaluer les conséquences sociétales des décisions prises et agir de manière éthique.

CONDITIONS D'ACCES ET PUBLICS

Entrée en master 1 :

- Sélection sur dossier pour les étudiants titulaires de la licence générale de l'IAE
- Sélection sur dossier + Score IAE Message et entretien pour les étudiants extérieurs à l'IAE
- Titulaires d'un Bac+3 et VAE

Entrée en master 2 :

- Sélection sur dossier, entretien et Score IAE Message pour les étudiants extérieurs à l'IAE
- Titulaires d'un Bac +4 en GRH ou spécialités connexes

PUBLICS :

Etudiants en formation initiale, salariés, demandeurs d'emploi.

CURSUS PROPOSÉ EN ALTERNANCE

- Bénéficier d'une rémunération pendant sa formation
- Apprendre un métier et préparer un diplôme
- Acquérir de l'expérience et avoir plus de chances de trouver un emploi en sortie

Proposé en formation initiale avec stage de 4 mois minimum en M2

Proposé en formation continue

LES COMPETENCES VISEES :

Les diplômés du Master Gestion des Ressources Humaines sont en mesure de :

- Maîtriser les outils de gestion des ressources humaines, les règles de droit social et appréhender l'impact des politiques RH
- Identifier les problèmes juridiques posés par l'organisation du travail et proposer des solutions adaptées
- Gérer les compétences, les classifications et qualifications
- Analyser les besoins en recrutement, formation, compétences
- Analyser la position des acteurs sociaux dans l'organisation

DES DIPLOMES PROCHES DES PROBLEMATIQUES DE TERRAIN

Une large place est donnée à la pédagogie par l'action, aux projets pensés comme des missions de conseil. Il s'agit de mettre les étudiants en situation de réflexion et d'action pour les préparer à la vie professionnelle et de développer leurs aptitudes managériales.



LE DÉROULEMENT DE LA FORMATION

Le master 1 vise à donner aux étudiants une expertise polyvalente leur permettant de maîtriser les fondamentaux de la GRH et l'environnement de la fonction RH au sein de l'entreprise. Les enseignements comportent des cours de spécialité et des cours transversaux pour développer des capacités managériales et de dialogue. Outre un cours d'anglais du management, certains cours sont enseignés en anglais. Les étudiants peuvent s'inscrire en parcours international et sont alors en échange Erasmus (cf. fiche spécifique).

Le master 2 permet aux étudiants d'acquérir des compétences et une expertise de haut niveau en GRH afin de piloter la fonction RH et de se préparer aux exigences professionnelles des métiers de la GRH. Comme en master 1, l'acquisition et le développement de savoirs techniques mais aussi de compétences comportementales « les soft skills » sont au cœur des enseignements.

Les deux années (ou la seule année de M2) peuvent être effectuées en alternance avec un rythme d'une semaine en formation / une semaine en entreprise (contrat d'apprentissage ou de professionnalisation).

LES DÉBOUCHÉS

Le master permet d'exercer en qualité de cadre un des nombreux métiers de la fonction Ressources Humaines dans les organisations, les sociétés de conseil, les organismes de formation :

- Responsable ressources humaines
- Responsable de la GPEC
- Responsable de la gestion des carrières
- Responsable du recrutement
- Conseiller en emploi et insertion professionnelle, en formation
- Consultant en ressources humaines

“ On peut obtenir tout le bagage nécessaire à la fonction RH avec une balance entre fondamentaux théoriques et projets de groupe qui concernent les différentes facettes de la profession. Mais pour moi, c'est la possibilité de faire son cursus en alternance sur deux ans qui devient un argument de poids pour s'insérer dans le marché du travail après l'obtention du diplôme. ”



Alexis DELORME

Etudiant

LES UNITES D'ENSEIGNEMENTS

MASTER 1 - SEMESTRE 1	30
UE 1 ANGLAIS DU MANAGEMENT	3
UE 2 APPROFONDISSEMENT STATISTIQUE, INFORMATIQUE ET NUMERIQUE	3
UE 3 MANAGEMENT DE PROJETS	3
UE 4 COMPORTEMENT ORGANISATIONNEL ET MANAGEMENT D'EQUIPE	3
UE 5 STRATEGIE MARKETING - Serious game	3
UE 6 DROIT DU TRAVAIL	6
UE 7 SOCIOLOGIE DU TRAVAIL	3
UE 8 GESTION RESSOURCES HUMAINES ET RELATIONS DE TRAVAIL	6

MASTER 1 - SEMESTRE 2	30
UE 1 INITIATION A LA RECHERCHE ET METHODES D'ENQUETES	3
UE 2 PROJET DE SPECIALITE	6
UE 3 STRATEGIE ORGANISATIONNELLE	3
UE 4 CONTROLE DE GESTION	3
UE 5 INFORMATIQUE RH	3
UE 6 TRAVAIL ET SOCIETE	3
UE 7 PRATIQUES DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	6
UE 8 DROIT DU TRAVAIL EN PRATIQUE ET RESPONSABILITE SOCIALE	3

MASTER 2	60 ECTS)
UE 1 CROSS CULTURAL BUSINESS ET CERTIFICATION	3
UE 2 DYNAMIQUE DU DROIT DU TRAVAIL	6
UE 3 POLITIQUE DES REMUNERATIONS	3
UE 4 POLITIQUE DE FORMATION DE L'ENTREPRISE	3
UE 5 GESTION PREVISIONNELLE DES EMPLOIS ET DES COMPETENCES	6
UE 6 GESTION DES CONFLITS ET NEGOCIATION SOCIALE	3
UE 7 SANTE AU TRAVAIL ET QSE	3
UE 8 RECRUTEMENT	3
UE 9 PAIE ET ADMINISTRATION DU PERSONNEL	6
UE 10 MANAGEMENT PUBLIC DES RESSOURCES HUMAINES	3
UE 11 GESTION DES DONNEES SOCIALES	6
UE 12 MEMOIRE DE FIN D'ETUDES (et stage de 4 mois minimum)	15

Pour donner une coloration internationale à leur parcours, les étudiants peuvent réaliser un échange Erasmus au semestre 2 du Master 1, ou bien passer leur année de Master 1 à l'étranger et obtenir leur Master en parcours international (réservé aux étudiants de la L3 IAE).