

FICHE DE POSTE

ENSEIGNANT-CHERCHEUR CONTRACTUEL CDD AU TITRE DE L'ART. L954-3 DU CODE DE L'ÉDUCATION

1. Identification du poste

Identification du poste

UFR, Direction, Service : **EiJV, Ecole d'Ingénieurs Jules Verne**

Discipline enseignée : **Logistique et transformation digitale**

Localisation géographique : **Saint-Quentin**

Section CNU : **61/27**

Contact pédagogique et scientifique pour tout renseignement sur le poste :

M^{me} Nadia Hamani, responsable de la spécialité Logistique, nadia.hamani@u-picardie.fr

M. Gilles Dequen, Directeur de l'EiJV, gilles.dequen@u-picardie.fr

M. Geoffrey PROMIS, Directeur du LTI, geoffrey.promis@u-picardie.fr

Contact administratif pour tout renseignement sur le recrutement :

M^{me} Cécile Poiret, directrice administrative à l'EiJV, cecile.poiret@u-picardie.fr

M. Philippe Pentier, responsable bureau des personnels enseignants, philippe.pentier@u-picardie.fr

État du poste

Date de recrutement : **poste à pourvoir au 1^{er} Septembre 2025**

Durée du contrat : **2 ans renouvelables, ouverture de poste MCF**

Quotité : **temps plein**

Rémunération : **fixe**

N° poste :

2. Caractéristiques du poste

Missions

Contexte : Les enseignements se dérouleront au sein de la nouvelle école d'ingénieurs l'EiJV sur le site de Saint-Quentin. Ce poste d'enseignant-chercheur contractuel renforcera l'équipe pédagogique de la spécialité Logistique. Cette formation a pour objectif de répondre aux besoins des entreprises dans l'ère de la digitalisation des mobilités et de la Supply Chain. Les ingénieurs en Logistique seront formés pour maîtriser les avancées technologiques et numériques en vue de maîtriser les transformations digitales et œuvrer à accélérer leur mise en œuvre dans le cadre de projets d'innovation technologique et sociétale.

Enseignement : **250 HETD (soit 1050 heures de travail effectif)**

L'objectif des enseignements sera de permettre aux étudiants d'acquérir une double compétence ; d'une part, concevoir et mettre en œuvre des solutions de transformation digitale des processus au niveau des mobilités et des chaînes logistiques et, d'autre part, piloter les projets d'innovation digitale.

Le/la candidat(e) interviendra principalement dans les enseignements suivants :

- Algorithmique et programmation, Intelligence Artificielle (IA), Bases de Données, Big Data, Blockchain
- Simulation avancée et Digital Twin
- L'IA en Supply Chain et Logistique
- Outils informatiques avancées pour la logistique (*Business Intelligence, tableaux de bord..*)
- Systèmes d'information de la chaîne logistique (ERP, WMS, TMS,..)

Le périmètre des enseignements du poste n'est pas limitatif. Les candidats n'ayant pas une expérience dans ces enseignements et montrent un intérêt pour s'investir dans leur mise en place, seront les bienvenus.

Une expérience dans la conception des pédagogies innovantes serait appréciée. Le(a) candidat(e) devra être prêt à s'investir dans l'encadrement des projets et le suivi des alternants. Il(elle) devra également participer à la vie de l'établissement.

Le(a) candidat(e) devra être prêt à s'auto-former et suivre les formations nécessaires pour monter en compétences et s'imprégner rapidement des technologies émergentes de l'innovation digitale. Il/elle devra renforcer les

enseignements en lien avec les besoins des entreprises régionales et nationales et porter des axes d'excellence pédagogique.

Tous les enseignements et activités pédagogiques seront abordés en équipe avec des enseignants-chercheurs et professionnels de la spécialité Logistique et de l'établissement. Le candidat ou la candidate devra alors faire preuve d'une excellente capacité de travail en équipe, d'une écoute active et de sens du relationnel afin d'assurer une intégration efficace au sein de l'équipe pédagogique et de l'établissement.

Recherche : 557 heures de travail effectif

Unité de recherche de rattachement du poste LRU : Laboratoire des Technologies Innovantes (LTI)

Lieu(x) d'exercice : Saint-Quentin

Thématiques de recherche de l'unité : Intelligence Artificielle, Mécanismes d'apprentissage automatique, Paradigmes d'aide à la décision, Optimisation de la commande intelligente des systèmes complexes

Le Laboratoire des Technologies Innovantes (LTI RU UPJV 3899) est une unité de recherche dédiée à la **réinvention de l'énergie de manière soutenable, renouvelable et intelligente**. Affilié à l'Université de Picardie Jules Verne, le LTI joue un rôle essentiel dans la transition vers des pratiques plus respectueuses de l'environnement. Fort de plus de vingt ans d'expérience, notre laboratoire réunit près de 100 membres, dont plus de 50 enseignants-chercheurs et 20 chercheurs associés, concentrés sur l'optimisation des ressources énergétiques et le développement de systèmes intelligents. Grâce à une recherche appliquée et par projet (incluant les différents guichets de ressources publiques), nous collaborons étroitement avec nos partenaires pour développer des initiatives innovantes et les transformer en solutions concrètes.

Grâce à notre implantation multisite sur les villes d'Amiens, Saint-Quentin, Soissons/Cuffies, et Creil, le LTI bénéficie d'une proximité directe avec ses partenaires, assurant ainsi un maillage territorial efficace en accord avec le tissu industriel local. Cette présence étendue permet au laboratoire de rester à l'écoute des besoins spécifiques de chaque région et d'adapter ses projets en conséquence.

Nos chercheurs s'activent au sein de deux écosystèmes de recherche (PEI) : l'Eco-Matériaux et Habitat Soutenable (EMAS), spécialisé dans l'élaboration de matériaux éco-conçus et la performance énergétique des bâtiments, et l'Energie Électrique et Systèmes Associés (EESA), qui se focalise sur l'innovation dans les systèmes d'énergie et la gestion des réseaux électriques intelligents. Deux axes thématiques et transversaux soutiennent ces deux pôles écosystémiques d'innovation : Systèmes Intelligents (SI), qui explore l'application de l'intelligence artificielle pour optimiser la prise de décision dans des systèmes complexes, et Mécanique et Ingénierie des Matériaux (MIM), axé sur la modélisation et l'innovation des matériaux et procédés. Nous collaborons étroitement avec des industries et des institutions de recherche à travers le monde, ce qui nous permet de transformer les méthodes énergétiques et environnementales traditionnelles pour une efficacité accrue et un impact positif substantiel.

Lae futur.e recrue rejoindra l'Axe Thématique et Transversal *Systèmes Intelligents* du Laboratoire des Technologies Innovantes, plus particulièrement sur le site de Saint-Quentin, où les travaux en intelligence artificielle sont en plein essor. Iel s'impliquera au sein de l'équipe de recherche qui investit le champ des mécanismes d'apprentissage automatique, des paradigmes d'aide à la décision, de l'optimisation de la commande intelligente des systèmes complexes. L'équipe intègre des expertises complémentaires visant à maîtriser la chaîne fonctionnelle de l'autonomie des systèmes. Cette expertise la positionne sur des projets ambitieux allant de la gestion intelligente de l'énergie à la logistique intelligente en passant par la robotique. Sur l'ensemble de ces domaines, l'intelligence artificielle est au centre des contributions scientifiques de l'équipe et la personne recrutée devra alors montrer sa capacité à s'intégrer au sein des thématiques scientifiques de l'Unité de Recherche de rattachement, en lien avec a minima un Pôle Ecosystémique d'Innovation.

De plus amples informations sur le LTI sont disponibles à l'adresse suivante : www.u-picardie.fr/liti

Compétences particulières requises : Lae candidat.e doit avoir un solide background théorique. Iel doit pouvoir maîtriser des méthodes d'aide à la décision parmi : les outils d'évaluation quantitatifs et/ou qualitatifs des performances, les modèles stochastiques, la simulation à événements discrets et les techniques d'optimisation. Iel devra aussi pouvoir contribuer sur la modélisation de flux par l'apprentissage automatique. L'apprentissage profond fera également partie des possibles champs d'investigation.

La recherche de lae candidate portera sur les thématiques de l'Unité de Recherche LTI, notamment portant sur la conception de la chaîne logistique dans l'ère de la digitalisation et l'évaluation de ses performances. Une expérience en entreprise ou dans le cadre d'une collaboration industrielle sera particulièrement appréciée.

Les candidat.e.s ayant une expérience professionnelle dans le secteur privé ou les formateurs exerçant dans les écoles privées ne devront pas se censurer.

3. Conditions et modalités de candidature

Conditions

Conditions générales d'accès à un emploi public :

Décret n° 86-83 du 17 janvier 1986 (art. 3)

Conditions de diplôme :

Doctorat (doctorant accepté si soutenance dans les 6 mois de la fin du contrat)

Modalités de candidature

Les dossiers de candidature (lettre de motivation avec un projet d'intégration, copie d'une pièce d'identité avec photographie, CV avec présentation analytique des travaux, copie du diplôme de doctorat et copie du rapport de soutenance si le candidat est docteur, copie de l'inscription en thèse et, dans le cas contraire, attestation du directeur de thèse spécifiant que la soutenance interviendra avant le 29/02/2026) doivent être envoyés par voie électronique aux adresses suivantes : nadia.hamani@u-picardie.fr ; gilles.dequen@u-picardie.fr

avec copie à : cecile.poiret@u-picardie.fr
drh-enseignants@u-picardie.fr
geoffrey.promis@u-picardie.fr

La date limite de dépôt des candidatures est fixée au : 7 Juillet 2025